



- 역자 서문 \_3
- 저자 서문 \_5



## 제1장

## 슈퍼비전에 대한 관점

11

- 슈퍼비전의 역사적 개요 \_11
- 슈퍼비전의 정의와 중요성 \_12
- 슈퍼비전의 기능과 책임 \_13
- 슈퍼비전 접근법 \_15
- 발달적 슈퍼비전 모델 \_21
- 기타 슈퍼비전 모델 \_25
- 결론 \_29

생각할 거리 \_29

읽을거리 \_31



## 제2장

## 긍정심리학의 기초

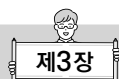
37

- 긍정심리학의 역사적 개요 \_39
- 주요 개념 \_42
- 동양과 서양의 관점 \_48
- 긍정조직학 \_49
- 강점 기반 사회복지 실천 \_55

- 임상 슈퍼비전에 대한 긍정심리학의 공헌 \_56
- 결론 \_58

생각할 거리 \_59

읽을거리 \_60



## 단계 설정

67

- 슈퍼바이지의 특성 \_68
- 슈퍼바이지의 특성 \_71
- 좋은 슈퍼비전 경험 \_73
- 작업 동맹 \_74
- 조직 변인 \_76
- 역할 모델링 \_79
- 슈퍼비전을 최대한 활용하기 \_82
- 성찰적 슈퍼비전 \_91
- 결론 \_93

생각할 거리 \_95

읽을거리 \_97



## 잠재력 찾아내기: 강점 확인 및 개발

103

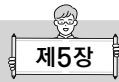
- 나쁜 것이 좋은 것보다 더 강하다 \_105
- 강점 이론 \_107
- 강점 확인하기 \_111
- 강점 활용하기 \_114

생각할 거리 \_120

- 약점을 해결하기 위해 강점 활용하기 \_121
- 결론 \_121

생각할 거리 \_122

읽을거리 \_123



## 제5장

## 평가 및 피드백

129

- 목표 설정 \_131
- 피드백 제공 \_139
- 평가 기준 및 측정 도구 선정 \_152
- 결론 \_155

생각할 거리 \_156

읽을거리 \_158



## 제6장

## 다양성: 일치를 넘어 더 높은 차원 추구하기

165

- 다양성 수련의 중요성 \_167
- 다양성에 대한 강점 기반의 접근 \_169
- 내재된 도전 과제 \_174
- 슈퍼비전 관계에서 신뢰 구축하기 \_176
- 다양성 역량 \_180
- 결론: 일치를 넘어 더 높은 차원을 만들기 위한 결언 \_185

생각할 거리 \_186

읽을거리 \_188



## 제7장

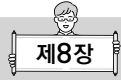
## 문제해결 및 해결책 제시

193

- 고정관념에서 벗어나 생각하기 \_195
- 긍정적인 탐구: 진흙탕에 빠지지 않기 \_197
- 내려티브 슈퍼비전 관점 \_200
- 사회구성주의 접근 \_203
- 해결 중심 관점 \_207
- 슈퍼비전 관계의 갈등 다루기 \_211
- 변화 촉진 \_215
- 결론 \_222

생각할 거리 \_223

읽을거리 \_224



## 역량을 넘어: 전문성과 평생학습

229

- 겉보기만큼 쉽지 않다 \_229
- 인지 과정 \_232
- 희망을 갖는 이유 \_235
- 배움을 위한 학습 \_238
- 좋은 습관 만들기 \_244
- 성찰 \_246
- 결론: 탁월함과 학습에 대한 결언 \_250

생각할 거리 \_251

읽을거리 \_252



## 윤리적 행동 촉진하기

257

- 윤리에 대한 긍정적 접근 \_259
- 의사결정 모델 \_262
- 윤리적 취약성 \_264
- 개인적 취약성과 일반적 취약성 \_268
- 윤리적 탄력성 구축하기 \_273
- 임상 슈퍼비전의 윤리적 주제들 \_277
- 결론 \_280

생각할 거리 \_283

읽을거리 \_285



## 결언: 정원의 잡초 제거하기

289

읽을거리 \_295

- 찾아보기 \_297